

ABSTRAK

Karyawan merupakan salah satu aset yang dimiliki perusahaan. Kinerja karyawan di perusahaan memiliki peran penting dalam tercapainya tujuan perusahaan. Karyawan harus berkompeten dibidangnya dan memiliki sifat profesionalisme yang tinggi sehingga terciptanya kinerja karyawan yang tinggi di perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hung Sheng Kreasindo Gravure Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian *Causal-Comparative Research* dengan jumlah responden 97 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan menggunakan metode kuisioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan penerapan peraturan di perusahaan yang tegas dan pemberian sanksi yang sesuai bagi para pelanggar, akan meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena dengan pemberian motivasi yang tepat terhadap setiap karyawan maka kinerja yang dihasilkan akan semakin tinggi. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang baik maka karyawan akan semangat dan betah dalam bekerja sehingga kinerja yang dihasilkan akan meningkat.

Kata kunci: Disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Employees are one of the company assets. In other words, the employees' performance takes an important role in achieving company's goals. Therefore employees must be competent in their field and have high professionalism. As consequence, the employees' high performance affect the company.

This research aimed to determine the effect working discipline, motivation and working environment on the employees' performance of PT. Hung Sheng Kreasindo Gravure Indonesia. While, the research was *Causal-Comparative* with 97 employees as sample. Moreover, the instrument in data collection used questionnaires. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression.

The research result concluded working discipline had positive and significant effect on the employees percormance. It meant, with company strict regulations and sanction swchich were appropriate for violators, the employees performance would to be increased. Likewise, motivations had positive and significant effect on the employees performance, as with the right motivation which were given to each employees, the higher employees performance would be achived. In addition, the working environment had positive and significant effect on the employees performance. It meant, by creating good working environment, the employees would be enthusiastic and felt comfort of working. As the result, the employees performance would be increased.

Keywords: Working Discipline, Motivation, Working Environment, Employees' Performance